



Gemeente Rotterdam

# Wijkagenda Crooswijk 2019-2022

Gebiedscommissie  
Kralingen-Crooswijk



# Voorwoord



Dit document bevat de wijkagenda voor de wijk Crooswijk voor de periode 2019 - 2022. De wijkagenda vervangt het gebiedsplan. In deze wijkagenda leest u kort en bondig de lange termijn doelen voor de wijk. De wijkagenda is tot stand gekomen onder regie van de wijkmanager.

Deze wijkagenda is opgebouwd uit: een 'foto van de wijk', de opgaven die daaruit voortkomen en de doelen voor de komende bestuursperiode. Uiteraard is ook gekeken naar de samenhang met collegeprogramma, stedelijke programma's en staand beleid.

# Foto van de wijk

De foto van de wijk beschrijft de karakteristiek van de wijk; demografische ontwikkelingen, typering van de wijk, type woningen, etc. De wijkfoto is gebaseerd op verschillende indexen en is in samenspraak met de clusters opgesteld. Daarbij zijn ook de actuele ontwikkelingen niet vergeten.

Crooswijk is één van de oorspronkelijke Rotterdamse arbeiderswijken. De wijk wordt sterk geassocieerd met 'de Rotterdammer' en het Rotterdamse dialect. In het verleden waren Jamin, Heineken en meerdere slachthuizen gevestigd in Crooswijk. Inmiddels hebben deze industrieën plaatsgemaakt voor met name sociale woningbouw. In Crooswijk wonen iets meer dan 19.000 inwoners in drie buurten: Oud Crooswijk, Nieuw Crooswijk en Rubroek. Daarnaast hoort het bedrijventerrein Boezembocht/Veilingterrein bij het gebied.

## Oud Crooswijk

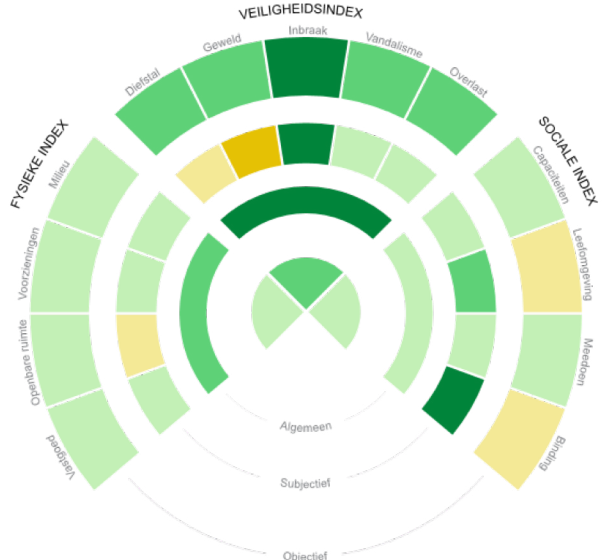


Per 1 januari 2017 heeft de wijk 8.160 inwoners. Ten opzichte van 2016 zijn de fysieke index en de veiligheidsindex verbeterd. Op onderdelen zoals de beleving van overlast zijn er zorgen. De Sociale index was in 2016 met 72 laagste score van alle wijken in Rotterdam. Dit is nu met 80 de 5de van onderen. Zeer opmerkelijk is wel de lage score van bewoners uit Oud Crooswijk op de algemene kwaliteit van leven. Deze was al laag in de meting van het wijkprofiel van 2016, maar is nog lager geworden en is nu de laagste van alle wijken in Rotterdam. Tot slot blijft het percentage van mensen met een uitkering zorgelijk.

De belevingscijfers van het gehele wijkprofiel scoren lager dan de objectieve cijfers. Hier is in ieder geval meer en betere communicatie van belang.

**Oud Crooswijk** is de eerste arbeiderswijk van Rotterdam. De wijk is oud. De arbeiderscultuur zit diep verankerd in de wijk en haar bewoners. Het merendeel van de woningen is huurwoningen en eigendom van Havensteder. Tegenwoordig is het een multiculturele wijk met een bijbehorend voorzieningenaanbod.

## Nieuw Crooswijk

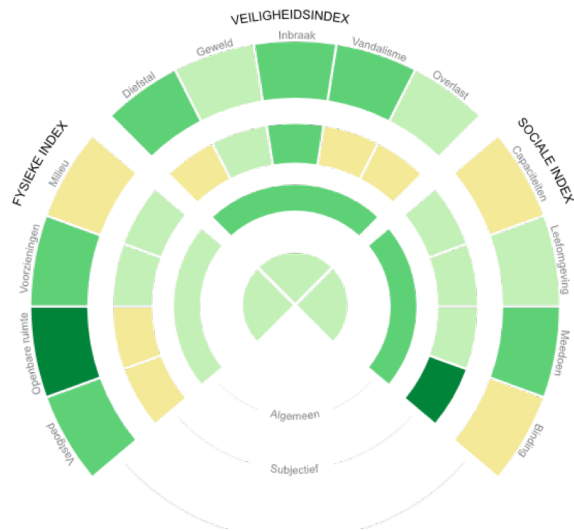


Aantal inwoners: 3.023. Het aantal inwoners is voor het eerst in jaren weer gestegen. Opvallend zijn de lage scores op beleving van geweld en diefstal. Diefstal betreft fietsendiefstal en diefstal uit auto's. Bij het percentage subjectief openbare ruimte valt het verkeersgedrag op. In objectieve zin scoort leefomgeving en binding weliswaar laag maar zijn de subjectieve cijfers bovengemiddeld.

**Nieuw Crooswijk** is een aantrekkelijk gelegen herstructureringsgebied. Uit een vrij gesloten wijk met relatief kleine huizen verrijst een groene stadswijk met een rijke

variatie aan nieuwe woningen. Daarnaast worden bestaande woningen gerenoveerd en door de woningcorporatie aan particulieren verkocht. Bedrijfsruimten worden opgeknapt en (opnieuw) verhuurd of verkocht. Zo is de Rusthoflaan weer een winkelstraat met een deel winkels en een deel uitvaartconomie en wordt het Schutterskwartier geheel opgeknapt door renovatie, verkoop en nieuwbouw. Door al deze inzet is in de buurt een tweedeling zichtbaar met enerzijds de bewoners in die hier nog wonen in relatief kleine woningen en anderzijds veel nieuwe jonge welgestelde gezinnen.

## Rubroek



Aantal inwoners: 8.377. In de wijk wonen relatief veel jongeren en ouderen, het percentage alleenstaanden is hoog (56%, het Rotterdamse gemiddelde is 47%). Rubroek scoort op alle indexen boven het Rotterdamse gemiddelde, maar op onderdelen zijn er zorgen. De lagere subjectieve cijfers op het gebied van veiligheid en de fysieke leefwereld sluiten niet aan bij de objectieve cijfers. Op de sociale index vallen de objectieve cijfers op Capaciteiten en op Binding op. In de buurt is sprake van een tweedeling: Het noordelijk deel bestaat voornamelijk uit sociale huurwoningen en het zuidelijk deel uit koopwoningen. De tweedeling zorgt ervoor dat de gemiddelde cijfers vertekenen en de problemen in het noordelijk deel die overeen komen met Oud Crooswijk minder zichtbaar zijn.

**Rubroek** ligt tegen het stadscentrum aan. Van de twee winkelgebieden gaat het met de Goudsesingel goed. Een deel van de Jonker Fransstraat staat onder grote druk, er is leegstand.



# Opgaven

In deze alinea staat een beschrijving van de opgaven voor de wijk. Deze zijn gebaseerd op de foto van de wijk. Wat is nodig voor deze wijk, wat regelt de gemeente al via haar stedelijke programma's, staand beleid en primaire processen en wat wordt de opgave voor de wijkagenda. Deze alinea is in feite de context voor de uiteindelijke keuze voor maximaal vijf '–er doelen'.

In **Oud Crooswijk** heeft de sociale situatie ertoe geleid dat het integrale Plan van Aanpak Oud-Crooswijk is ontwikkeld met financiering tot eind 2020. Het plan kent een duidelijke richting met doelen, ambities en maatregelen. De doelen uit dit plan van aanpak zijn uitgangspunt voor de doelen in deze wijkagenda. De buurten Rubroek en Nieuw-Crooswijk liften hierop mee. De verbetering van Oud Crooswijk is een traject van de lange adem. Ook na 2020 is extra inzet nodig zijn.

De sociale problemen betreffen vooral werk, inkomen, opleiding, taalbeheersing en gezondheid. Hiervoor is een divers pakket aan maatregelen genomen. De laatste tijd is er toenemende aandacht voor de schuldenproblematiek, met name het bereik onder mensen met problematische schulden en het toe leiden naar de juiste instantie. Aansluiting wordt gezocht met het in het coalitieakkoord aangekondigde Deltaplan Schulden.

Op het gebied van veiligheid wordt op diverse fronten ingezet om de ervaren jeugdoverlast tegen te gaan. Naast het aanpakken van de overlast zelf gaat het ook om een preventieve aanpak om jongeren uit het criminele circuit te houden. Daarnaast wordt een stevige aanpak op ondermijning gevraagd.

Hoewel de laatste tijd flink is ingezet op het tegengaan van vormen van vervuiling, blijft de problematiek in Crooswijk hardnekkig. Een integrale aanpak met zowel preventieve als repressieve maatregelen blijft nodig om het tij te keren.

Er is behoefte aan meer differentiatie in de woningvoorraad zodat het voor bewoners die een betere sociaal-economische positie verwerven ook mogelijk wordt om binnen de wijk een volgende woonstap te maken.

Voor de Crooswijkseweg is de inzet het ontwikkelen van een brede ontmoetingsplek in de wijk waar naast winkels ook ruimte is voor maatschappelijke en culturele voorzieningen. Hierbij is een aantrekkelijke en verkeersveilige buitenruimte randvoorwaardelijk. Mogelijk liggen hier kansen voor het organiseren van werkmilieus voor kleine ondernemers en makers op buurtniveau.

Met meer variatie in aanbod kunnen andere doelgroepen worden aangeboord onder bewoners die de Crooswijkseweg nu mijden.

De wijk **Nieuw-Crooswijk** is in transitie. De wijk verandert nu snel. Belangrijk is vooral het goed afmaken van de herstructurering en gebruik te maken van de kansen en mogelijkheden die zich voordoen. Er is brede aandacht voor de Crooswijksebocht en de potentie van de Rotte. De 'nieuwe' relatief jonge hoogopgeleide bewoners kiezen bewust voor deze plek en hebben aandacht voor hun woonomgeving. Er ligt een kans om ook deze bewoners te enthousiasmeren om samen met de 'oude' bewoners iets voor de wijk te betekenen, bijvoorbeeld via activiteiten op ontmoetingsplekken zoals (voorzieningen op) het Schuttersveld.

Verkeersveiligheid is een onderwerp waar bewoners in de wijk zich zorgen over maken. Met name de snelheid, intensiteit en onoverzichtelijkheid op de kruisingen van de Linker Rottekade en de Rusthoflaan worden genoemd. Voorkomen moet worden dat onder meer door de komst van Nieuw Kralingen de verkeersproblematiek toeneemt.

Een ander punt dat samenhangt met Nieuw Kralingen is het gebrek aan voorzieningen. Bewoners moeten voor diverse voorzieningen een flinke afstand afleggen.

**Rubroek** zat twee jaar geleden in het wijkprofiel rond het Rotterdams gemiddelde. De nieuwe cijfers uit het wijkprofiel laten zien dat deze wijk achteruit gaat. Het noordelijke deel van Rubroek, in bezit van Havensteder, kent een vergelijkbare bevolkingsamenstelling en problematiek als Oud Crooswijk. De inzet op jeugd en jongeren wordt gecombineerd met Oud-Crooswijk, Kralingen-West en Noord. De zichtbaarheid van het welzijnswerk in Rubroek verdient aandacht. Hierbij is de samenwerking met de verschillende partijen in Rubroek en de verbinding met de Nieuwe Branding als Huis van de Wijk belangrijk. Dit geldt ook voor het faciliteren en activeren van bewoners. Het aandeel bewonersinitiatieven in Rubroek is in vergelijking met andere wijken laag.

# Wijkdoelen



**Dit deel van de wijkagenda is het richtinggevende perspectief voor de komende jaren (2019-2022). Aangegeven wordt/ is de ambitie in termen van –er doelen. Het gaat om maximaal vijf -er doelen. Elk doel is voorzien van een korte onderbouwing.**

## Een betere sociaal-economische positie van bewoners

Om de sociale problematiek in Crooswijk te verbeteren wordt gefocust op jeugdigen en volwassenen. De focus en maatregelen die hiertoe zijn vastgelegd in het Plan van Aanpak Oud Crooswijk richten zich waar het kan ook op Rubroek en Nieuw-Crooswijk. Voor jeugdigen is het doel dat zij betere schoolprestaties leveren en vaker een schooldiploma en daarmee een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt halen. Hiervoor wordt samen- gewerkt met de scholen en het welzijnswerk en onder meer ingezet op gelijke kansen, ouderbetrokkenheid, talentontwikkeling, huiswerkbegeleiding en het tegen gaan van vroegtijdig schoolverlaten. Scholen kunnen bijvoorbeeld schooluitval voorkomen door leerlingen succeservaringen mee te geven en hun talent te ontdekken, bijvoorbeeld op het gebied van muziek of toneel. Extra aandacht is nodig voor kinderen en jongeren die opgroeien in armoede. Met onder meer het creëren van bijbaantjes kunnen jongeren sociale vaardigheden en werkervaring opdoen in de eigen wijk.

Voor volwassenen is het belangrijk dat meer bewoners uit Crooswijk zelfstandig rond kunnen komen en hiermee meer regie krijgen over hun eigen leven. Toeleiding naar betaald werk is een belangrijk aandachtspunt. Randvoorwaardelijk hierbij zijn het verbeteren van de taalbeheersing en de ervaren gezondheid. Hierbij wordt ingezet op een betere fysieke en geestelijke gezondheid. Samenwerking tussen zorg en welzijn is hierin noodzakelijk, met name gericht op preventie en vroegsignalering. In verband met een toenemende zorgvraag en toenemende zorgtaken is er een wens voor het realiseren van een gezondheidscentrum in Crooswijk. Initiatieven daartoe worden serieus onderzocht.

## Leefbaardere wijk

De veiligheidssituatie in heel Crooswijk gaat de goede kant op. Het grootste aandachtspunt blijft de jeugdoverlast in het publieke domein in Oud Crooswijk. Omdat de groepen die overlast veroorzaken ook in Kralingen West en Noord komen, wordt dit integraal aangepakt. Naast bijvoorbeeld aanbod van sportactiviteiten om contact met de jongeren op te bouwen, worden persoonsgerichte maatregelen op het gebied van scholing en werk ingezet.

Hiernaast dienen bewoners tevredener te worden over de openbare ruimte. Hierin trekken gemeente, corporatie en bewoners gezamenlijk op. Enerzijds richt zich dit op het beheer van de buitenruimte met de aanpak van vervuiling op straat en het snel afhandelen van klachten. Anderzijds liggen er kansen met het verbeteren van de uitstraling van de buitenruimte, door vergroening en herinrichting van straten. Voor het winkelgebied Crooswijkseweg is behoefte aan een beter verblijfsklimaat met aandacht voor een aantrekkelijke buitenruimte, verkeersveiligheid en de uitstraling en het aanbod aan winkels.

Op het gebied van verkeersveiligheid wordt verder ingezet op het wegnemen van verkeersonveilige plekken, veilige schoolomgeving, –routes en oversteekplaatsen, verkeerseducatie op scholen en aanpak van asociaal verkeersgedrag (i.s.m. de politie).



### Een betere en gevarieerdere woningvoorraad

Er is een evenwichtiger en gevarieerde woningvoorraad. In Oud Crooswijk kan deze balans verbeterd worden door enerzijds een (klein) deel van de grote voorraad van goedkoopste huurwoningen te transformeren in woningen met een iets hogere huur (nog steeds in de categorie goedkope woningen), en anderzijds door woningen in het middeldure segment toe te voegen. Hierdoor is doorstroming mogelijk.

De corporatie verkoopt een deel van de woningen bij mutatie. Op de Tamboerlocatie is een plan in ontwikkeling met sloop-nieuwbouw. In Nieuw Crooswijk is de variatie in woningen toegenomen en ligt de nadruk op het afmaken van de herstructurering.

### Meer betrokkenheid van bewoners en ondernemers

Bewoners voelen zich meer verantwoordelijk voor hun buurt en zijn trots op hun buurt. Een deel van de bewoners wordt nog te weinig bereikt. Communicatie en participatie vormen de basis om de beleving hierover te verbeteren. Om meer begrip te krijgen tussen 'oude' en 'nieuwe' bewoners is het belangrijk elkaar de komende jaren beter leren te kennen. Het productief maken en benutten van de talenten die we nog niet kennen en ontmoeting tussen verschillende leefstijlen en culturen zijn belangrijk. Voldoende budget voor bewonersinitiatieven is hierbij relevant. Binnen de wijk zijn naast de verschillende accommodaties het Schuttersveld en de Crooswijksebocht aantrekkelijke buitenruimten waar ontmoeting tussen verschillende leefstijlen plaats vindt en waar dit gefaciliteerd en gestimuleerd wordt. Ook (sociale) ondernemers kunnen hierin een maatschappelijke bijdrage leveren. Het Huis van de Wijk De Nieuwe Branding dient zich te ontwikkelen naar een ontmoetingsplek waar bewoners uit heel Crooswijk zich thuis voelen.

# Samenhang



In dit deel staat beschreven hoe de wijkagenda op het niveau van doelen samenhangt met het collegeprogramma, de stedelijke programma's (voor zover bekend) en staand beleid indien relevant. Dat geldt ook voor eventuele samenhang met andere wijkactieplannen in hetzelfde gebied. Indien aan de orde kan hier ook aangegeven worden of de wijkagenda (op onderdelen) strijdig is met de stedelijke kaders.

## 1. Coalitieakkoord

Vanuit het coalitieakkoord wordt er aandacht gegeven aan de volgende thema's

**Energietransitie** is de ambitie om CO<sub>2</sub> reductie van 440-640 kton te realiseren, 10.000 woningen aardgasvrij te maken en een Rotterdams Energie- en Klimaatakkoord (gebaseerd op het landelijke akkoord) te schrijven. Ook ambitie om 15.000 woningen te verduurzamen en duurzaam rijden te vergemakkelijken en faciliteren samenwerking bewoners en ondernemers in energiecoöperaties.

**Wonen in een wereldstad** de bouw van 18.000 woningen in 4 jaar. Minder sloop van goedkope woningen (3.000) en grondige opknop van nog 5.000. Woonoverlast wordt tegengegaan met nieuwe wet & leegstaande kantoren worden getransformeerd in woningen (min 180.000 m<sup>2</sup>). Er wordt doorgedaan met vermindering van steen en vergroting van groen (operatie Steenbreek) en er wordt een Deltaplan geschreven voor wateroverlast. In vuilcontainers worden meer sensoren geplaatst en er wordt geïnvesteerd in mobiliteit.

**Nieuwe economie** jongeren gaan pas van school als ze een baan hebben en er wordt geanticiperd op de effecten van de energietransitie door omscholing. Ook wordt er geïnvesteerd in de nieuwe economie qua scholing en ondernemerschap. Ook wordt er ingezet op vitaal en gevarieerd winkelaanbod door onder andere *blending*.

**Iedereen doet mee** aanpak discriminatie en taal-offensief voor zowel nieuwkomers als Rotterdammers. Doorzetting bijstandsaanpak en bewustwording arbeidsmarktdiscriminatie. Daarnaast wordt er ingezet op burgerschapsvorming en ontwikkeling op scholen met aandacht voor wereldreligies en culturen.

**Een veiligere stad** intensivering aanpak drugs en ondermijnende criminaliteit en een extra stadsmarinier. Aanpak op weerbaarheid digitale criminaliteit en versimpeling veiligheidspreventie in eigen buurt.

**Minder Armoede** er wordt een Deltaplan schulden gemaakt waarin effectieve en samenhangende aanpak wordt gecreëerd. Hierin komt aandacht voor armoedecasuisiek in wijkteams en aandacht op scholen. Inrichting van een perspectieffonds om Rotterdammers versneld uit de schuld te halen.



Vitale Rotterdammers Ontwikkeling masterplan ouderen (wonen, eenzaamheid, vitaliteit, dementie, veiligheid en digitale vaardigheid) & opstellen Langer Thuis akkoord met hierin ruimte voor innovatieve voorstellen. Er worden Fitfestivals 55+ aangeboden en er wordt een pilot gestart met inkoop van kleinere aanbieders (of Right to co-operate). Ook wordt er verder geïnvesteerd in de professionalisering van Wijkteams & en in preventieve maatregelen in het kader van Jeugdgezondheid en levensstijl. Er komt één actieplan voor nachtopvang, beschermd wonen, huisvesting bijzondere doelgroepen, GGZ-keten, verwarde personen.

**Onderwijs** aandacht voor loopbaanleren en energietransitie op loopbaan & bevordering studiekeuze met goede arbeidsmarktperspectieven. Verder wordt ingezet op stageplek bemiddeling en vervolgstappen op de arbeidsmarkt & wordt er een leer-werkakkoord gesloten.

**Levendige stad** meer ruimte voor creativiteit en cultureel ondernemerschap (festivals, pop-ups), culturele bestemmingen verspreiden over de stad & verspreiding evenementen over de stad. Meer maatwerk voor horecaondernemers en meer focus op bewegen en buitenspelen in de buitenruimte. Inzet op Citylab010, digitale meningspeilingen en right to co-operate wordt toegevoegd.

## 2. Staand Beleid

### 2.1 Cluster Stadsbeheer

#### Ambitie Stadsbeheer 2018-2022

De ambitie van Stadsbeheer is vastgelegd in de Meerjarenkoers Stadsbeheer.

De ambitie is gericht op steeds verdergaande samenwerking met bewoners en ketenpartners met als doel de integrale- en samenhangende aanpak van zaken betreffende de buitenruimte. Dit alles binnen het reguliere jaarplan en jaarbudget met accentverschuivingen ten behoeve van prioriteiten binnen de wijken.

Denk hierbij onder anderen aan programma's zoals Kom op naar buiten, Langer Thuis, Duurzaam dichterbij de Rotterdam. Daarnaast blijft de ambitie van Stadsbeheer overeind om de komende jaren stedelijk jaarlijks 40 km riool te vervangen.

### 2.2 Cluster Stadsontwikkeling

#### Programma Ruimtelijke ontwikkeling & Stedelijke inrichting

De gemeente Rotterdam werkt aan een aantrekkelijke woonstad met een sterke economie. Dit is vastgelegd in de Stadsvisie 2030 (2007) en bekrachtigd in het kader Stedelijke Ontwikkeling, Prospectus van de Stad (2013).

De gemeente ontwikkelt zelf alleen nieuwe plannen als dat maatschappelijk noodzakelijk is en de markt deze niet oppakt. De gemeente verkoopt de gemeente overbodig geworden maatschappelijk vastgoed. Dit leidt op termijn tot verkleining van de

gemeentelijke grondexploitatie- en vastgoedportefeuilles. Vanwege de grote vraag naar woningen streeft de gemeente naar start bouw van 10.000 nieuwbouwwoningen in de periode 2017 tot en met 2019.

### 2.3 Cluster MO

De gebiedsopdracht aan Dock in het kader van het Nieuw Rotterdams welzijn loopt door tot en met 2020. Aandachtsgebieden binnen deze opdracht zijn onder andere het sociaal versterken van ouderen, preventieve ondersteuning van jeugd, tegenprestatie, schulddienstverlening en taal.

Het beleidskader jeugd 'Rotterdam Groeit' loopt tot 2022. Hoofddoel van het beleidskader is dat kinderen en jongeren kansrijker, veiliger en gezonder opgroeien. Binnen het beleidskader is onder andere aandacht voor wijkprogrammering voor jeugd en jongeren en alcohol- en drugsgebruik.

### 2.4 Directie Veiligheid

#### Ambities Veiligheid 2018-2022

De ambitie is dat Rotterdam alleen nog maar veilige wijken heeft waar bewoners, ondernemers en bezoekers zich veilig en welkom voelen. Iedere Rotterdammer moet zich vrij kunnen bewegen en zich veilig voelen in de stad.

Vanuit het programma Veilig@Rotterdam zal in ieder geval aandacht zijn voor de thema's:

Preventie en aanpak High Impact Crime (woninginbraken, overvallen en straatroof); Aanpak (jeugd)overlast in de buitenruimte; Aanpak woonoverlast; Invulling horeca- en evenementenbeleid



# Contact

De gebiedscommissie en het gebiedsteam Crooswijk zijn makkelijk bereikbaar. Hieronder staan de contactgegevens.

**John van Assendelft**  
Gebiedscommissielid  
[jw.vanassendelft@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:jw.vanassendelft@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 -10 54 2936

**Mohammed Anfal**  
Gebiedscommissielid  
[m.anfal@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:m.anfal@gebiedscommissierotterdam.nl)  
14010

**Eveline Been**  
Gebiedscommissielid  
[e.been@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:e.been@gebiedscommissierotterdam.nl)  
14010

**Marco Bouman**  
Gebiedscommissielid  
[njm.bouman@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:njm.bouman@gebiedscommissierotterdam.nl)  
14010

**Jan Duijn**  
Gebiedscommissielid  
[jb.duijn@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:jb.duijn@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 33 93 5401

**Debora Fernald**  
Gebiedscommissielid  
[dhg.fernald@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:dhg.fernald@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 30 67 9884

**Indra Gharbharan**  
Gebiedscommissielid  
[ius.gharbharan@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:ius.gharbharan@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 42 65 7904

**Christelle Keizer**  
Gebiedscommissielid  
[c.keizer@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:c.keizer@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 26 71 2675

**Rens van Overdam**  
Gebiedscommissielid  
[la.vanoverdam@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:la.vanoverdam@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 21 19 8517

**Mehmet Öztürk**  
Gebiedscommissielid  
[hm.ozturk@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:hm.ozturk@gebiedscommissierotterdam.nl)  
14010

**Herbert van Sluys**  
Gebiedscommissielid  
[ha.vansluys@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:ha.vansluys@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 57 59 6496

**Laura Smit**  
Gebiedscommissielid  
[lei.smit@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:lei.smit@gebiedscommissierotterdam.nl)  
14010

**Oktay Ünlü**  
Gebiedscommissielid  
[o.unlu@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:o.unlu@gebiedscommissierotterdam.nl)  
14010

**Paulette Verbist**  
Gebiedscommissielid  
[pjc.verbist@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:pjc.verbist@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 23 97 6849

**Oana de Visser-Baicu**  
Gebiedscommissielid  
[or.devisserbaicu@gebiedscommissierotterdam.nl](mailto:or.devisserbaicu@gebiedscommissierotterdam.nl)  
06 - 33 91 5016

## GEBIEDSTEAM

**Eric Geraets**  
Wijkmanager Crooswijk  
[hf.geraets@rotterdam.nl](mailto:hf.geraets@rotterdam.nl)  
06 - 21553175

**Joeri Viergever**  
Wijkmanager Crooswijk  
[j.viergever@rotterdam.nl](mailto:j.viergever@rotterdam.nl)  
06 - 83134702

**Janny van Gils**  
Wijknetwerker Crooswijk  
[aam.vangils@rotterdam.nl](mailto:aam.vangils@rotterdam.nl)  
06 - 10052171

**Zohair Mellah**  
Wijknetwerker Rubroek  
[z.mellah@Rotterdam.nl](mailto:z.mellah@Rotterdam.nl)  
06 - 20398347

**Tim Verkerk**  
Wijknetwerker Crooswijk  
[tb.verkerk@Rotterdam.nl](mailto:tb.verkerk@Rotterdam.nl)  
06 - 22957112