

College Agenda 2022-2026

Aan het werk voor Eén Stad

www.watdoetdegemeente.rotterdam.nl/begroting2023



Gemeente
Rotterdam

Schouder aan schouder staan, opgestroopte mouwen, doen: dat is Rotterdam. Juist in spannende tijden slaan we de handen ineen. Dat is wat wij als college de komende vier jaar doen in vertegenwoordiging van de hele stad: de verschillende wijken, de dikkere en dunnere portemonnee, die ene en ook die andere achtergrond, afkomst of overtuiging. Eén coalitie, één college, één stad.

Met deze **College Agenda 2022-2026** maken we duidelijk waar dit college met elkaar voor staat en gaat. Waar de komende jaren onze focus ligt, waar u ons op kunt aanspreken en waar wij u nodig hebben om onze stad samen sterker te maken. We zoeken ondernemers en organisaties actief op en gaan de wijk in om te voelen wat er leeft en wat er beter kan. We staan voor een overheid die dichtbij is, luistert en meer doet voor u, voor uw buurt en onze stad. Die duidelijk is over wat de gemeente wel en niet kan doen en waar we samen moeten optrekken om dingen voor elkaar te boksen. Van zorginstellingen en (woon)stichtingen tot ondernemers en (onderwijs)instellingen en van de haven tot de wijkteams. Om samen te komen tot oplossingen voor de opgaven die zo dringend zijn: de prijsstijgingen en personeelstekorten, de wooncrisis en klimaatverandering. Dat is nodig in een tijd van onzekerheid; over de gevolgen van de oorlog in Oekraïne maar ook over de oplopende kosten voor onder meer de zorg en onzekerheid over de mate waarin het Rijk de gemeenten financieel steunt.

Samen met de stad werken aan de antwoorden op vragen van nu en straks. Dat is nodig en dat kunnen we. We zijn tenslotte een stad die bol staat van de creativiteit, ondernemingszin en werklust. Juist in deze onzekere tijden staan we samen aan de lat om voor alle Rotterdammers het vertrouwen in de toekomst te vergroten.

We zetten alles op alles om financieel stevig in het zadel te blijven. Wij hebben net als alle Rotterdammers tenslotte een huishoudboekje dat op orde moet blijven, juist in deze ingewikkelde tijd. Zodat we investeringen kunnen doen die de stad sterker maken en in de bres kunnen springen voor de groepen in de stad die het zwaar hebben.

Met elkaar, aan het werk voor één stad.



Ahmed Aboutaleb
Burgemeester



Maarten Struijvenberg
Wethouder Zorg, Ouderen
en Jeugdzorg
Waarnemend wethouder
Financiën, Organisatie en
Dienstverlening



Faouzi Achbar
Wethouder Welzijn,
Samenleven, Sport en
Digitale Inclusie



Tim Versnel
Wethouder Werk & Inkomen,
Nationaal Programma
Rotterdam Zuid en
EU-arbeidsmigranten



Vincent Karremans
Wethouder Handhaving,
Buitenruime en Mobiliteit



Enes Yigit
Wethouder
Armoedebestrijding,
Schuldhelpverlening en Taal



Said Kasmi
Wethouder Onderwijs, Cultuur
en Evenementen



Chantal Zeegers
Wethouder Klimaat, Bouwen
en Wonen



Robert Simons
Wethouder Haven, Economie,
Horeca en Bestuur (wijken en
kleine kernen)
Waarnemend wethouder
Grote Projecten

1. Een veilige, schone en groene stad

Iedereen in Rotterdam moet zich veilig voelen. Je veilig voelen begint dichtbij huis: bij het hebben van een baan of opleiding, een sociaal vangnet in de buurt. Maar ook schone straten, pleinen en groene parken die veilig zijn en uitnodigen tot ontmoeting. Meer ogen en oren in de wijk, aan de slag met het voorkomen van problemen én goed kijken wat daarvoor nodig is in een specifieke straat of wijk.

Wie gaan hiervoor aan de slag?

Burgemeester Ahmed Aboutaleb

'Extremisme en radicalisering hebben telkens een ander gezicht. Daarom moeten we voortdurend alert zijn. Onze belangrijkste taak is om spanningen in de samenleving te signaleren en te voorkomen dat er dreigende situaties ontstaan.'

Vincent Karremans, wethouder Handhaving, Buitenruimte en Mobiliteit

'Komende jaren gaat Rotterdam veiliger, schoner en groener worden. Met een focus op uitvoering en resultaat.'

Tim Versnel, wethouder Werk & Inkomen, Nationaal Programma Rotterdam Zuid en EU-arbeidsmigranten

'Ook al zijn ze hier vaak tijdelijk, EU-arbeidsmigranten horen er ook gewoon bij. We willen dat ook zij een goed leven kunnen hebben in onze stad. Malafide uitzendbureaus die hen uitbuiten, pakken we aan.'

Chantal Zeegers, wethouder Klimaat, Bouwen en Wonen

'Met oog voor de Rotterdammers bouwen we de komende jaren samen met alle partners aan een aantrekkelijke en duurzame stad'

Waar gaan we mee aan de slag?

We gaan mee met de ritmes van de stad. Elke dag halen we afval op, houden we toezicht, zorgen we ervoor dat riolen werken, bomen groeien en de straten er netjes bij liggen. Elk weekend zorgen we ervoor dat de stad na het uitgaan en het feesten weer snel schoon en veilig is. 's Zomers zijn we op de stranden en de parken, in de herfst ruimen we bladeren op en 's winters strooien we op tijd. Als het nodig is staan we paraat na bijvoorbeeld stormschade en overstromingen. We willen het makkelijker maken om van je afval af te komen, maar wie er dan toch nog een rotzooi van maakt, pakken we harder aan met hogere boetes en een hogere pakkans.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we zetten reinigingsteams vaker in, óók in het weekend. Teams gaan elke dag 's ochtends vroeg de wijk in om afval naast de containers weg te halen, om te voorkomen dat dat afval rond gaat zwerven in de wijk.

We nemen veiligheidsmaatregelen die zoveel mogelijk zijn toegesneden op de problematiek op straat- en wijkniveau. In de bestrijding van criminaliteit zijn de beginselen van de rechtsstaat ons kader: alle inwoners van onze stad zijn gelijkwaardig. Man of vrouw, hetero of LHBTIQA+, jong of oud en van welke culturele achtergrond dan ook. Zo willen we ook EU-arbeidsmigranten beter beschermen tegen misstanden, bijvoorbeeld door het aanpakken van malafide uitzendbureaus. We zien dat (kansen)armoede en schulden een voedingsbodemp zijn voor crimineel gedrag. Ook dáár gaan we aan werken. Dat doen we met een mix van maatregelen, passend bij de problematiek op straat- en wijkniveau.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we breiden het aantal (wijk)boa's uit. Op plekken waar Rotterdammers structureel en frequent (drugs)overlast ervaren, bezien we samen met bewoners welke maatregelen op deze specifieke plekken effectief kunnen zijn: inrichting, verlichting, toezicht (pleinstewards, boa's, camera's).

We geven hoge prioriteit aan de bestrijding van wapenbezit en steekincidenten, met name onder jongeren. Duidelijk zichtbaar is het wapengeweld onder jongeren, betrokkenheid bij internationale drugshandel en overlast in de wijk. Minder zichtbaar, maar niet minder verontrustend, is online criminaliteit. Preventieve acties, gericht op vaak kwetsbare jongeren, zijn dan ook nodig. Het sluitstuk op de preventieve inzet is een stevige dader- en groepsgerichte aanpak. Het doel daarvan is criminele carrières zo snel mogelijk te stoppen. Naast bestraffing is aandacht nodig voor versterking van beschermende factoren als school, werk of studie.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: met het actieprogramma 'Aanpak jeugdcriminaliteit' bieden we jongeren die in aanraking komen met politie en justitie intensievere ondersteuning en een tweede kans.

We zetten vaart achter het transformeren van Rotterdam van een grijze stad naar een groene stad.

We realiseren in de stad 20 hectare extra groen, 40 hectare bijenlandschap en investeren flink in waterberging. Zodat kinderen veilig buiten kunnen spelen, meer mensen genieten van de pleinen en parken in onze stad én we beter het hoofd kunnen bieden aan hitte, droogte en hevige regenbuien.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we gaan aan de slag met 50 aansprekende klimaatadaptieve projecten: met meer groen en/of bomen leggen we buffers voor regenwater aan. De projecten worden waar mogelijk gekoppeld aan het (riool-) vervangingsprogramma.

Collegetargets

De collegetargets zijn de door het college geformuleerde doelstellingen die aansluiten bij de algemene ambities van het college. Het college legt hiermee verantwoording af over welke resultaten er zijn behaald op de belangrijkste onderwerpen. De targets worden ter controle nog voorgelegd aan de rekenkamer. De definitieve vaststelling van de targets volgt in het najaar 2022.

- De Veiligheidsindex (VI) binnen het Wijkprofiel heeft in 2026 een gemiddelde score die gelijk of hoger is dan de gemiddelde score op de VI in 2022 (110). De 5 laagst scorende wijken op de VI van 2022 (Carnisse, Hillesluis, Tussendijken, Tarwewijk, Lombardijen) laten in 2026 een stijging van tenminste 5 punten zien t.o.v. 2022.
- We verminderen naastplaatsingen en zwerfafval in de 20 wijken die het slechtst scoren. Doel in deze collegeperiode is een stijging van de CROW-score op naastplaatsingen en zwerfafval met gemiddeld 5 procentpunt in alle 20 wijken.
- In deze collegeperiode wordt 20 ha groen erbij gerealiseerd of wordt de planvorming afgerond en start de uitvoering ervan uiterlijk in 2026.

2. Kansengelijkheid

Rotterdam is een stad waar we omkijken naar elkaar, waar iedereen de kans krijgt om mee te doen en zijn dromen na te jagen. Dit is voor veel Rotterdammers echter niet de realiteit, omdat er veel problemen tegelijk op hen afkomen: schulden, geen werk of een laag of onzeker inkomen. We gaan er alles aan doen om deze Rotterdammers toekomstperspectief te bieden, door hen op weg naar werk te helpen of op een andere manier actief te betrekken bij de Rotterdamse samenleving.

Wie gaan hiervoor aan de slag?

Faouzi Achbar, wethouder Welzijn, Samenleven, Sport en Digitale inclusie

'De komende vier jaar zet ik me in voor één Rotterdam, voor een stad waarin elke Rotterdammer dezelfde kansen heeft en gelijk behandeld wordt.'

Said Kasmi, wethouder Onderwijs, Cultuur en Evenementen

'Iedereen verdient een goede toekomst. Daarom maak ik mij hard voor gelijke kansen, talentontwikkeling en goed onderwijs voor elk kind in Rotterdam.'

Tim Versnel, wethouder Werk & Inkomen, Nationaal Programma Rotterdam Zuid en EU-arbeidsmigranten

'We willen zoveel mogelijk Rotterdammers aan het werk en uit de bijstand helpen. En met de grote hoeveelheid vacatures is dit HET moment om daarin flinke stappen vooruit te zetten. We hebben iedereen nodig in onze stad.'

Enes Yigit, wethouder Armoedebestrijding, Schuldhulpverlening en Taal

'Zowel Rotterdammers die al jaren in armoede leven als mensen die acuut financieel in de knel komen bieden we hulp en ondersteuning. Zodat de vicieuze cirkel van armoede doorbroken wordt en alle Rotterdamse kinderen de kans krijgen om hun talenten te ontplooiën.'

Waar gaan we mee aan de slag?

Wie in Rotterdam woont is een Rotterdammer en hoort erbij. Er is géén ruimte voor discriminatie op de arbeids- en woningmarkt en we strijden tegen racisme, seksisme of welke vorm van uitsluiting dan ook. We hechten eraan dat nieuwkomers snel Nederlands leren, zodat zij makkelijker contact kunnen leggen en de kans krijgen een zelfstandig bestaan op te bouwen.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we maken afspraken met partners in de stad om discriminatie terug te dringen en gaan hier zelf in voorop, bijvoorbeeld door algoritmen van de gemeente periodiek door te lichten op discriminatie.

We willen dat mensen hun eigen inkomen verdienen, in een goede baan met toekomst. Ruim 33.500 Rotterdammers staan nu nog langs de kant, terwijl werkgevers staan te springen om mensen. Dat betekent ook dat er kansen liggen voor iedereen. Werk betekent meedoen in de samenleving; werk geeft vrijheid, sociale contacten, zelfstandigheid en trots. En iedereen is nodig!

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: met het Rotterdam Perspectieffonds (RAP010) investeren werkgevers, onderwijsinstellingen en de gemeente in Rotterdam in de bijscholing van mensen en begeleiden we 6.000 Rotterdammers naar een baan met zekerheid en toekomstperspectief. Het gaat om banen in toekomstbestendige sectoren, waar ook in economisch mindere tijden werk is.

Iedereen is nodig en iedereen doet mee.

Uitgangspunt is dat iedereen op zijn of haar eigen niveau een steentje bijdraagt aan de maatschappij. We helpen mensen in de bijstand vooruit met begeleiding bij hun ontwikkeling en het vinden van passend werk. Tegelijkertijd maken we ook helder wat de plichten van Rotterdammers zijn, zodat duidelijk is aan welke regels iedereen zich moet houden. Met fraude komt niemand weg.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: om de kansen op werk voor Rotterdammers met een arbeidsbeperking te vergroten, stimuleren we het gebruik van de loonkosten-subsidie (LKS). Deze subsidie compenseert werkgevers voor het gedeelte van het werk dat Rotterdammers door hun arbeidsbeperking niet kunnen leveren.

We staan klaar voor Rotterdammers in financiële

nood. In Rotterdam zijn er nog steeds te veel huishoudens die aan het einde van de maand niet kunnen rondkomen. We willen de cirkel van armoede doorbreken en eraan bijdragen dat deze kinderen en jongeren een beter perspectief krijgen om zich gezond en veilig te ontwikkelen. In de aanpak van armoede en schulden hebben we oog voor ieders eigen mogelijkheden en verantwoordelijkheden en bieden we hulp bij schulden om de basis weer op orde te krijgen. We werken samen met partners in de stad om financiële problemen zo vroeg mogelijk te signaleren en de financiële zelfredzaamheid van Rotterdammers te vergroten.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we vormen een fonds van € 20 mln om (kinder)armoede te bestrijden.

We investeren in kansengelijkheid in het onderwijs, zodat Rotterdammers het beste uit zichzelf kunnen halen.

Door zorg, welzijn, sport en cultuur dichtbij of in de school te organiseren, verbeteren we de kwaliteit en effectiviteit van het onderwijs en ontzorgen we leraren. We proberen leraren naar de stad te trekken en spannen ons in om zij-instromers te werven. We renoveren en vernieuwen schoolgebouwen en leggen waar mogelijk, groene schoolpleinen aan.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: door de inzet van kunstvakdocenten ontlasten we de leerkrachten. Voor kinderen die extra ondersteuning bij taal nodig hebben, zijn tutores beschikbaar.

Collegetargets

- In 2026 hebben X aantal basisscholen en voortgezet onderwijs scholen, met een achterstandsscore hoger dan 0, een schil om de school waarin minimaal 1 van de onderstaande interventies is opgenomen; tutores, mentoren, schoolzorgteams, preventief jongerenwerk op school, slim organiseren met kunstvakdocenten, Expeditie Digitaal.¹
- In deze collegeperiode vergroten we de instroom in de schuldhulpverlening door in totaal 15.750 intakes af te nemen en pakken we schulden aan door in totaal 8.200 schuldregelingen te starten.
- In deze collegeperiode (eind 2025) daalt het aantal bijstandsuitkeringen in Rotterdam naar 30.000.

¹ De 0-meting is in november 2022 beschikbaar, op basis daarvan kan de streefwaarde worden bepaald.

3. Wonen en mobiliteit

Rotterdam verandert snel. Samen met het aantal inwoners groeit de stad. Rotterdammers moeten nu en straks in een fijn en goed bereikbaar huis kunnen wonen dat past bij hun behoefte en bij hun inkomen. Dus gaan we aan de slag met meer woningen én voldoende voorzieningen, een groene buitenruimte, locaties om te werken en klimaatadaptatie voor een duurzame stad. Dat betekent slim kiezen: want niet alles kan en zeker niet alles kan tegelijkertijd.

Wie gaan hiervoor aan de slag?

Vincent Karremans, wethouder Handhaving, Buitenruimte en Mobiliteit

'Komende jaren staan er behoorlijk wat werkzaamheden in de stad op de planning. Voor noodzakelijk onderhoud aan straten en wegen, nieuwe inrichting van gebieden mét vergroening en ook bouwwerkzaamheden. Daarmee ontkomen we niet aan tijdelijke vertraging en omleidingen in het verkeer. We gaan ervoor zorgen dat we hier zo veilig en goed mogelijk doorheen komen. Rotterdam wordt er echt mooier en goed bereikbaar van!'

Chantal Zeegers, wethouder Klimaat, Bouwen en Wonen

'Ik heb Rotterdam zien veranderen van grijs en grijs naar aantrekkelijk, divers en groen. Ik kijk ernaar uit om samen met Rotterdammers verder te bouwen aan de stad.'

Waar gaan we mee aan de slag?

We zorgen voor meer betaalbare woningen. Dat is een flinke klus, want ook in Rotterdam staat de woningmarkt enorm onder druk. De woningnood vraagt om creativiteit en lef, om aantrekkelijke ontwikkelinitiatieven vanuit de markt en het zo goed mogelijk benutten van de vierkante meters aan woonoppervlakte, bijvoorbeeld door woningdelen. We willen samen met woningcorporaties, projectontwikkelaars en andere bouwende partijen meer woningen bouwen in het centrum en op Rotterdam Zuid, maar ook daarbuiten, bijvoorbeeld in de kleine kernen, zodat jongeren die daar opgroeien er ook een eigen plek vinden. Dat doen we met name voor starters, sociale stijgers in de wijk, studenten, mensen met een kleine beurs en mensen met een middeninkomen.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: voor jonge Rotterdammers en mensen die met spoed een woning nodig hebben, versnellen we de plaatsing van aanzienlijke aantallen flexwoningen verspreid over de stad.

We investeren in de verkeersveiligheid zodat Rotterdammers en Rotterdamertjes zich veilig door de stad kunnen bewegen. Lopend, op de fiets, met het OV en met de auto, waarbij we ruimte om te lopen en te fietsen in de stad meer in balans brengen met de ruimte die de auto op dit moment in de stad krijgt. Daarnaast gaan we verkeersasociaal gedrag harder aanpakken.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: het centrum en de wijken Oude Westen, Nieuwe Westen, Middelland en Oude Noorden worden autoluwer. Bijvoorbeeld door de invoering van éénrichtingsverkeer in een aantal straten, de aanleg van vrij liggende fietspaden en drempels en een maximumsnelheid van 30 km.

Betere bereikbaarheid door makkelijk overstappen van OV naar auto en fiets. Met snellere, directere verbindingen tussen wijken en van en naar de stad nemen de kansen voor alle Rotterdammers op werk, onderwijs en sociale contacten toe. We spannen ons in om een snelle, hoogwaardige vrij liggende busverbinding tussen Zuidplein en Rotterdam Centraal door de Maastunnel te realiseren. Samen met de OV-aanbieders zorgen we voor deelauto's en OV-fietsen rondom (metro) stations en zorgen voor meer fietsparkeerplaatsen.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we gaan in Rotterdam door met de huidige gratis OV-regeling voor kinderen tot 12 jaar en voor 65-plussers.

Rotterdammers denken en doen mee in de ontwikkeling in hun wijk. We betrekken (nieuwe) bewoners, omwonenden en gebruikers eerder bij nieuwbouw en plannen voor de inrichting en leefbaarheid in hun wijk. We koesteren de cultuurhistorische waarden van wijken. Bij nieuwbouw zorgen we voor groeiruimte voor bomen, wateropvang en nieuwe groene locaties.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: het Hofplein wordt aangepakt: het wordt een groen en levendig stadsplein met de fontein als bruisend middelpunt. Er komen veel meer bomen. Het nieuwe Hofplein wordt ook makkelijker bereikbaar voor voetgangers en fietsers.

Collegetargets

- Het college start in de komende vier jaar met de bouw van 14.000-16.000 nieuwe woningen. Van deze woningen (uitgezonderd tijdelijke woningen) behoort 20% (tussen de 2.800-3.200 woningen) tot het sociale segment en 35% (4.900-5.600 woningen) tot het middensegment.
- We verbeteren de verkeersveiligheid in Rotterdam door effectieve maatregelen te treffen op de dertig meest verkeersonveilige locaties in de stad.

4. Klimaat en energie

Rotterdam moet blijven veranderen, om Rotterdam te kunnen blijven. Minder vervuiling, schonere lucht en groene straten zorgen ervoor dat Rotterdam een fijne stad blijft. Maar Rotterdam loopt ook voorop! Op steeds meer plekken is gas verleden tijd en draait de verwarming op restwarmte uit de haven. Enkel glas verdubbelt, en op de dakpan verschijnt een zonnepaneel. Je oude trui? Volgend seizoen: je nieuwe spijkerbroek. Rotterdam maakt werk van energietransitie.

Wie gaan hiervoor aan de slag?

Robert Simons, wethouder Haven, Economie, Horeca en Bestuur (wijken en kleine kernen)

‘Een schone en vernieuwende economie met een haven die vooroploopt als waterstofcentrum en energie-hotspot stelt toekomstige werkgelegenheid voor Rotterdammers zeker.’

Chantal Zeegers, wethouder Klimaat, Bouwen en Wonen

‘Klimaatverandering stelt onze stad voor een van de grootste uitdagingen van dit moment. Daarom focussen we ons onder andere op het verduurzamen en isoleren van huizen én stimuleren we het plaatsen van zonnepanelen.’

Waar gaan we mee aan de slag?

Energie moet voor alle Rotterdammers betaalbaar zijn en blijven. We helpen Rotterdammers energie en grondstoffen te besparen, want wat we niet gebruiken, hoeft ook niet opgewekt, geproduceerd of betaald te worden. We focussen op het isoleren van woningen en zorgen voor praktische, gratis hulp van energiekussers voor Rotterdammers met een smalle beurs die hun huis energiezuiniger willen maken. Zo brengen we met elkaar het gebruik van fossiele brandstoffen omlaag. Daarmee worden de energielasten verlaagd én dragen we bij aan een drastische CO₂-reductie.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we organiseren een Rotterdams burgerberaad. Een gelote groep Rotterdammers wordt gevraagd welke klimaatmaatregelen zij voorstellen om de klimaatdoelen voor 2030 te realiseren.

We stimuleren ondernemers om aan de slag te gaan met de energietransitie.

Ondernemers in het MKB en in de haven, in de logistiek en horeca; als we allemaal bijdragen aan de energietransitie en circulaire economie, blijft Rotterdam een sterke en leefbare stad. Dus stimuleren we kleinere, beproefde maatregelen als de isolatie van panden, waarmee ondernemers in de stad hun energierekening kunnen verlagen. En stimuleren we duurzame innovaties die de stad weerbaar maken tegen de klimaatcrisis en economische veranderingen.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we zetten het Energietransitiefonds voort en ondersteunen hiermee de financiering van innovatieve bedrijven en duurzame projecten gericht op energietransitie en een circulaire economie.

Collegetarget

- We leveren de Rotterdamse bijdrage aan de landelijke reductienorm van 55% in 2030 en zetten voor het stedelijk gebied in op minimaal 25% CO₂-reductie in 2025, gemeten ten opzichte van 1990.

5. Zorg, welzijn en sport

Zorgen voor Rotterdammers doen we samen. De gezondheidsopgave in Rotterdam groot, daarom stimuleren we dat iedereen in beweging komt. Jong of oud, met of zonder beperking. Ook doen we een beroep op Rotterdammers om ouderen en naasten die zorg nodig hebben – indien mogelijk – met raad en daad te helpen. Zo nemen we de druk weg bij professionele zorgverleners, die de schaarse capaciteit die beschikbaar is in kunnen zetten voor kwetsbare Rotterdammers die professionele zorg en ondersteuning echt niet kunnen missen.

Wie gaan hiervoor aan de slag?

Faouzi Achbar, wethouder Welzijn, Samenleven, Sport en Digitale Inclusie

‘Een lang en gezond leven is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Samen met partners in de stad werken we aan sporten en bewegen voor jong en oud en een gezonder en vitaler Rotterdam.’

Maarten Struijvenberg, wethouder Zorg, Ouderen en Jeugdzorg

‘De 43 wijkteams en hun wijkteammedewerkers kennen de wijken, de scholen en de huisartsen. Ze weten wat er speelt in de wijken. Die basis verstevigen wij, zodat Rotterdammers overal in de stad snel en goed geholpen worden.’

Waar gaan we mee aan de slag?

We willen kwetsbare Rotterdammers de zorg en ondersteuning bieden die zij echt nodig hebben.

Dat wordt een forse uitdaging: Rotterdam kampt net als de rest van Nederland met stijgende zorgkosten, vanwege de groeiende vraag naar zorg. Bovendien is er een groot tekort aan zorgpersoneel. Dat vraagt om een nieuw zorgakkoord tussen het Rijk en landelijke partijen in de zorg, preventie en gezondheid, maar we moeten ook zelf scherpe keuzes maken. Om de pijn te beperken, hanteren we de menselijke maat (zorg die zo veel mogelijk aansluit bij de behoefte van Rotterdammers), en is meer dan ooit de inzet van Rotterdammers noodzakelijk. Er wordt eerst een beroep gedaan op het eigen sociale netwerk van familie, vrienden, mantelzorgers en vrijwilligers, voordat professionele hulp wordt ingeschakeld.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we gaan in gesprek met Rotterdammers en zorgaanbieders (zoals jeugdzorg en thuiszorg) om samen te werken aan een ‘Rotterdams Zorgakkoord’ om de zorg ook in de toekomst meer in de wijken te organiseren en betaalbaar te houden.

We stimuleren sport voor iedereen. Door beweging te stimuleren – voor jong en oud en mensen met een beperking – kan het beroep op de zorg verkleind worden en de gezondheid worden verbeterd. Sportverenigingen en openbaar toegankelijke sportterreinen zijn daarbij van belang: naast een fijne plek om te sporten, vormen zij een plek voor ontmoeting en sociaal cement in onze wijken. Voor sporters met een smalle beurs zorgen we voor meer gratis sportvoorzieningen en we maken het huren van gymzalen en sporthallen aantrekkelijker door lage huurtarieven te rekenen.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: om kinderen en jongeren in beweging te krijgen, organiseren we school-sportclinics en programma's op Cruiff Courts en Krajicek Playgrounds.

We zorgen voor een fijne oude dag. Ouderen verdienen waardering en respect: de generaties Rotterdammers voor ons hebben de stad opgebouwd. We gaan eenzaamheid onder ouderen tegen door sociale structuren voor ouderen te versterken. We streven ernaar om de meest dementievriendelijke gemeente te worden.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we investeren in de woonsituatie van ouderen, zodat zij langer en prettiger zelfstandig kunnen wonen. In nieuwe en bestaande seniorencomplexen zetten we in op meer Thuisplusflats, bijvoorbeeld door de inzet van een huismeester, beweegactiviteiten of de (her)opening van een zorgrestaurant.

We zorgen voor jeugdhulp op maat. We willen de jonge generatie Rotterdammers gezond en veilig op laten groeien, zonder achterstand en met een stevige basis voor de rest van hun leven. In de jeugdzorg is al jaren sprake van oplopende wachtlijsten en een toenemende vraag. Door problemen vroeg te signaleren en aan te pakken, beperken we de zorgvraag later. Voor bijvoorbeeld jonge kinderen met een ontwikkelingsachterstand is er Kinderopvang Plus beschikbaar, dit vergroot de kans dat zij daarna terecht kunnen op een reguliere basisschool in hun eigen wijk.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: binnen de wijkteams wordt gewerkt met één regisseur en één plan per gezin, daardoor kunnen we meer maatwerk bieden aan Rotterdamse jongeren en hun ouders. Zo voorkomen we ook dubbele diagnoses en verkorten we de wachtlijsten.

Collegetargets

- In de collegeperiode 2022-2026 realiseren we minimaal 14 thuisplusflats voor ouderen en starten we met de bouw van nieuwe woon(zorg)complexen voor ouderen, zodat in totaal 24 voorzieningen beschikbaar komen.
- Vanaf 2023 ronden jaarlijks minimaal 5000 kinderen en jongeren (en/of hun ouders/verzorgers) een goed onderbouwde of bewezen effectieve preventieve jeugdinterventie af.
- We realiseren in de periode 2022-2026 een 10% toename in de sportdeelname en een 10% verbetering in het voldoen aan de beweegrichtlijnen.

6. Economie, haven, ondernemerschap, toerisme en cultuur

De Rotterdamse economie staat aan de vooravond van grote veranderingen. Een economie, gedragen door onze wereldhaven en door ondernemende vrouwen en mannen die voor banen én bruis zorgen. Van badplaats Hoek van Holland tot aan ons bruisende stadscentrum, van historisch Delfshaven tot musea en theaters. Om ook de komende generaties aan het werk te houden en het milieu te ontlasten, moet het roer om. De komende jaren bieden een uitgelezen kans voor de haven om te verduurzamen en om als stad te investeren in de opleiding van mensen die de banen nu en in de toekomst vervullen.

Wie gaan hiervoor aan de slag?

Robert Simons, wethouder Haven, Economie, Horeca en Bestuur (wijken en kleine kernen)

‘Een schone, vernieuwende economie en haven en ondernemerschap maximaal de ruimte geven.’

Said Kasmi, wethouder Onderwijs, Cultuur en Evenementen

‘Ook de komende jaren zet ik mij met onverminderde energie in voor het behoud van een sterke en weerbare cultuursector. Met een divers cultuuraanbod, dicht bij de mensen in de wijken en meer cultuuronderwijs op onze Rotterdamse scholen.’

Waar gaan we mee aan de slag?

We zorgen dat ondernemers kunnen doen waar ze goed in zijn: ondernemen. Daarom zorgen we ervoor dat ondernemers snel hun zaken bij de gemeente kunnen regelen. Door minder regels en méér service in onze dienstverlening aan ondernemers. Dat geldt ook voor nieuwe bedrijven die zich in onze stad willen vestigen. We zorgen voor een warm welkom, want het zijn deze ondernemende mannen en vrouwen die voor het grootste deel van onze banen zorgen en met hun ideeën onze stad nóg mooier maken.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we investeren samen met partijen in de stad in veilige en aantrekkelijke winkelstraten en bedrijventerreinen. Op winkellocaties gaan we met wijkraden, winkeliers en klanten in gesprek over de diversiteit van het winkelaanbod en mogelijkheden om de levendigheid te verbeteren.

We bouwen aan de economie en de haven van morgen. Samen met de rijksoverheid, de havenbedrijven, industrie en logistieke sector dragen we bij aan de energietransitie en een duurzame toekomst van de haven. We investeren in een goede bereikbaarheid van de haven en in de mensen die nu en in de toekomst de banen kunnen vervullen in een economie en haven die schoon, circulair en innovatief is.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we werken samen met bedrijven om ervoor te zorgen dat we voldoende arbeidskrachten hebben voor alle banen in de haven en de maritieme economie, nu en in de toekomst. Door om- en bijscholing van (oudere)werkzoekenden, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en het verbeteren van de koppeling tussen haven en onderwijs.

We zetten in op groei van het toerisme. Meer toeristen en een divers aanbod van horecagelegenheden, nachtcultuur en festivals dragen bij aan reuring in de stad en zorgen voor banen voor Rotterdammers. We geven meer ruimte aan toerisme en horeca, waarbij we zoeken naar de juiste balans om overlast voor bewoners te voorkomen. We focussen hierbij niet alleen op het centrum, maar juist ook op Zuid en de buitengebieden. Toerisme mag niet ten koste te gaan van het woongenot van Rotterdammers.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we spreiden toeristen over de stad. We onderzoeken samen met bewoners in welke wijken een hotel of andere horecavoorzieningen bij kan dragen aan de wijk economie en de levendigheid van de wijk en de kleine kernen.

Cultuur is voor alle Rotterdammers dichtbij en aantrekkelijk. Dus stimuleren we een breed en afwisselend cultuuraanbod in de Rotterdamse wijken en gaan we door met de ontwikkeling van de Cultuurcampus op Zuid. Vanuit de overtuiging dat kunst en cultuur een belangrijke rol spelen bij het ontmoeten en het begrijpen van elkaar en de wereld. Daarnaast stimuleren we aansprekende programmering in de grotere theaters en musea in het centrum van de stad. Kunst en cultuur maken de stad aantrekkelijk voor bewoners en bezoekers en versterken het nationale en internationale profiel van de stad.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: samen met de Stichting Kunstaccommodaties Rotterdam (SKAR) werken we aan voldoende en slim over de stad verspreide werk- en atelierruimten voor kunstenaars en creatieven. Dat gebeurt op basis van gemeentelijk atelier- en broedplaatsenbeleid.

Collegetarget

- De doelstelling voor deze collegeperiode is voldoende bedrijfsruimte door te zorgen dat de omvang m² bedrijfsruimte gelijk blijft aan het huidige niveau én door de werkgelegenheid voor productie-, bouw- en logistieke activiteiten in de stad te handhaven.

7. Bestuur, organisatie en financiën

Samen maken we onze stad sterker. De wijk-raden zijn de ogen en oren in de wijken. We staan open voor initiatieven van inwoners en organisaties die bijdragen aan een sociale, groene en veilige stad. Rotterdammers en ondernemers kunnen snel en makkelijk vinden wat zij van de gemeente kunnen verwachten en zaken met ons doen. De gemeente is er tenslotte voor Rotterdam en niet andersom.

Wie gaan hiervoor aan de slag?

Robert Simons, wethouder Haven, Economie, Horeca en Bestuur (wijken en kleine kernen)

'Aan de slag in de wijk, dichtbij en samen met Rotterdammers.'

Maarten Struijvenberg, plaatsvervangend wethouder Financiën, Organisatie en Dienstverlening

'We werken aan een gemeente die er is om Rotterdammers altijd slim en snel van dienst te zijn.'

Waar gaan we mee aan de slag?

Rotterdammers hebben invloed op wat er gebeurt in hun wijk. Wij zijn samen één stad en dat betekent dat Rotterdammers invloed moeten hebben op wat er gebeurt in hun directe omgeving. De wijk-raden zijn de smeerolie in de samenwerking tussen de wijk en de gemeente. Via de wijkraad kunnen bewoners, organisaties en ondernemers bij de gemeente aandacht vragen voor dingen die in de wijk spelen en die zij belangrijk vinden. Bij het formuleren van beleid verplaatsen we ons in de belevingswereld van de Rotterdammer.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: elke wijkraad stelt een wijkplan op, waarin staat wat er volgens de wijk de komende tijd moet gebeuren om de wijk beter te maken.

Klanttevredenheid staat voorop. Het is belangrijk dat Rotterdammers nog beter, sneller en makkelijker geholpen worden als zij zich melden bij de gemeente. Wij voorkomen dat mensen verdwalen in regelgeving, van het ene loket naar het andere gestuurd worden of zich niet gehoord voelen. We helpen Rotterdammers daadwerkelijk problemen op te lossen. We passen maatwerk toe als Rotterdammers door hardheden in wet- en regelgeving tussen wal en schip dreigen te vallen. Onze dienstverlening sluit aan op de behoeften van Rotterdammers.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: voor het eind van 2023 zijn er 39 wijkhubs. Bewoners kunnen hier binnenlopen met vragen of problemen, en de gemeente en andere organisaties uit de wijk kunnen hier samenwerken.

Wij staan voor een effectief, integer en resultaatgericht bestuur. We zijn als gemeente een betrouwbare partner, transparantie en openbaarheid zijn hierin cruciaal. We werken doelmatig en resultaatgericht aan verbeteringen in de stad. Hierbij stellen wij onszelf constant de vraag: doen we de juiste dingen en doen we deze goed? Onze aanpak varieert per wijk. Om dit te kunnen doen, zijn zowel de organisatie als budgetten en plannings flexibel inzetbaar. Als college hebben wij een open houding: een goed idee is een goed idee.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: we gaan meer werken met (maatschappelijke) business cases, waarbij we onder andere samenwerken met sociale ondernemers.

Wij staan voor een gezonde en betrouwbare gemeentelijke financiën. Op dit moment zien de gemeentelijke financiën er solide uit. De meerjarige begroting laat geen tekorten zien die niet op een verantwoorde manier opgevangen kunnen worden. Onze financiële (risico) reserves zijn op peil. We zien ons voor de komende periode wel geconfronteerd met grote uitdagingen en onzekerheden. Het betreft dan met name de tekorten op de woningmarkt en een mogelijke hernieuwde opbloei van corona. Daarnaast worden door de torenhoge energie- en gasprijzen in combinatie met de ongekend hoge inflatie de Rotterdammers direct geraakt in hun portemonnee. Hoewel een vorm van compensatie voor de meest kwetsbare groepen vanuit het Rijk inmiddels aangekondigd is, is het onzeker in welke mate de compensatie impact zal hebben op de financiële draagkracht van alle Rotterdammers. Ook de gemeente zelf heeft te maken met stijgende kosten. Daarbovenop bestaat er nog steeds een grote onzekerheid over de middelen die de gemeente op langere termijn van het Rijk krijgt. Deze uitdagingen en onzekerheden en de daarmee samenhangende mogelijke financiële tekorten kunnen ertoe leiden dat wij op termijn keuzes moet maken om schaarse middelen anders in te zetten.

Wat gaan we doen?

Een voorbeeld: wij doen zo min mogelijk aan kaasschaven; wij maken doelbewuste keuzes om beleid minder of niet te doen.

Collegetargets

- We willen dat aan het eind van de collegeperiode 2023-2026 minder Rotterdammers ontevreden (≤ 6) zijn over hun contact met de gemeente Rotterdam. In 2025 is het percentage Rotterdammers dat ontevreden is over hun contact met de gemeente met 30% gedaald ten opzichte van 2021.
- Het college realiseert (in deze collegeperiode) 75% van de acties die opgenomen zijn in de wijkplannen.

www.watdoetdegemeente.rotterdam.nl/begroting2023
